

提案書評価採点表

課

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ( )は加重倍率	コメント
1 提案内容に関する視点	40			
① 業務目的の理解度	5			
② 業務方針の明確性	5			
③ 青葉区に対する理解度	5			
④ 業務内容を踏まえた調査検討の 企画力（区内活動団体調査・分析）	10		(5点×2)	
⑤ 業務内容を踏まえた企画力 （先行事例調査・分析）	5			
⑥ 提案内容の実現性	5			
⑦ 提案スケジュールの実現性	5			
2 実施体制に関する視点	14			
① 担当者の構成・人数・資質 等	5			
② 類似業務等の実績	5			
③ ワーク・ライフ・バランス に関する取組	4			
3 その他	5			
① その他、加点到資する特徴 的な提案の有無等	5			
合計	59			

評価方法

- (1)各評価項目について、5段階評価を行うことを標準とする。
- (2)評価は各項目5点満点とし、  
5点:非常に優れている 4点:優れている 3点:標準的 2点:劣っている 1点:著しく劣っているとする。
- (3)加重倍率の記載のある項目については、点数を2倍して評価点とする。

評価の視点

評価項目	配点	評価の換算式 ( )は加重倍率	評価の視点
1 提案内容に関する視点	40		
① 業務目的の理解度	5	—	本事業の目的及び委託内容を理解したうえで作成された提案であること。
② 業務方針の明確性	5	—	本事業の目的である、区内における事業活動が活発になるために必要な調査・分析手法が、明確に打ち出されていること。
③ 青葉区に対する理解度	5	—	青葉区の事業活動における現状や課題等への理解があること。
④ 業務内容を踏まえた調査検討の企画力（区内活動団体調査・分析）	10	(5点×2)	本事業内の区内活動団体調査について、効果的かつ実践的な提案が盛り込まれていること。
⑤ 業務内容を踏まえた企画力（先行事例調査・分析）	5	—	本事業内の先行事例調査・分析について、効果的な提案が盛り込まれていること。
⑥ 提案内容の実現性	5	—	提案が実施可能な内容であること。提案が実施可能な内容であること。
⑦ 提案スケジュールの実現性	5	—	提案の実施に際し、無理のないスケジュールが組まれていること。
2 実施体制に関する視点	14		
① 担当者の構成・人数・資質等	5	—	事業実施のための人員が十分な数であり、また、その人的資質が事業実施に十分であること。
② 類似業務等の実績	5	—	実施業務につながる受託実績若しくは活動実績があり、提案の実現性が裏打ちされていること。
③ ワーク・ライフ・バランスに関する取組	4	—	下記表によること。
3 その他	5		
① その他、加点に資する特徴的な提案の有無等	5	—	その他、加点に値する、魅力的かつ合理的な提案があること。
合計	59		

ワークライフバランスに関する取組 に係る評価基準

評価項目 (配点)	評価の着目点	配点
ワーク・ライフ・バランスに関する取組（4点）	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）	1点
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員301人未満のみ加算）	1点
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）の取得	左記認定のいずれか1つ以上を取得していれば1点
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）の取得	
	若者雇用促進法人に基づく認定（ユースエール）の取得	
	よこはまグッドバランス賞の認定の取得	1点