（様式８－１）

４　事業実施体制について（その１）

|  |
| --- |
|  (1) 職員の確保や配置についての考え方や計画ア　コーディネーターの人材確保や配置の考え方（従事に必要な知識、経歴、実績等）について、具体的に記載してください。　イ　サブコーディネーターの人材確保や配置の考え方（従事に必要な知識、経歴、実績、人数等）について、具体的に記載してください。 |

（様式８－２）

４　事業実施体制について（その２）

|  |
| --- |
|  (2) 職員の役割と業務ア　コーディネーターの役割と業務について、具体的に記載してください。　イ　サブコーディネーターの役割と業務について、具体的に記載してください。 |

（様式８－３）

４　事業実施体制について（その３）

|  |
| --- |
| 1. アシスタントの配置や役割、育成

アシスタントの人材確保や配置の考え方、役割について、具体的に記載してください。(4) 職員及びアシスタントの育成、研修　　職員及びアシスタントの育成、研修計画について、具体的に記載してください。 |