

提案書作成要領

本業務における提案書作成要領は、次のとおりです。

1 件名 認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託

2 業務の内容 別紙業務説明資料（仕様書）のとおり

概算業務価格

概算業務価格（上限）は、3,500 千円（税抜き）です。

なお、提案書提出時には参考見積書を提出するものとします。

3 参加資格

プロポーザルに参加しようとする者は、次に掲げる条件をすべて満たし、かつ、参加資格を有することの確認を受けなくてはなりません。

- (1) 参加意向申請書を提出した時点で、令和 5・6 年度の一般競争入札参加有資格者名簿において、「福祉サービス」細目「その他」、「事務・業務の委託」細目「研修業務」、又は「その他の委託等」のいずれかの登録のある者。
- (2) 参加意向申出書提出期限から受託候補者特定の日まで、横浜市指名停止等措置要綱の規定による停止措置を受けていない者。

4 プロポーザル参加の手続き

本要領等の内容等を了承し、本プロポーザルに参加する意向のある方は、次により参加意向申出書の提出をお願いします。結果については申出者全員に通知します。

- (1) 提出書類 参加意向申出書（様式 1-1）業務実績報告書（様式 1-2）
- (2) 提出先 横浜市子ども青少年局保育・教育部保育・教育運営課
〒231-0005 横浜市中区本町 6-50-10
電話番号：045-671-3564
- (3) 提出方法 郵送（書留）または E メール
- (4) 提出期限 令和 6 年 4 月 5 日（金）正午まで（必着）
郵送の場合は、書留郵便とし、令和 6 年 4 月 5 日（金）正午までに到着するように発送してください。
持参の場合の受付は、平日の午前 9 時から正午、午後 1 時から午後 5 時までです。令和 6 年 4 月 5 日（金）正午まで
- (5) 提出部数 1 部

5 参加資格確認結果の通知・プロポーザル関係資料提出要請書の送付

市は、参加意向申出書を提出した者について、提案者の資格を満たす者であるかを確認し、参加意向申出者全員に対して令和 6 年 4 月 12 日（金）（予定）に参加資格確認結果を発送します。また提案者の資格を満たした者には、プロポーザル関係資料提出要請書を発送します。

6 質問書の提出

本要領等の内容について疑義のある場合は、次により質問書の提出をお願いします。質問内容及び回答については横浜市のホームページに掲載します。なお、質問事項のない場合は、質問書の提出は不要です。

- (1) 様式 質問書（別途定める様式）

- (2) 提出先 Eメール (kd-uneishidou@city.yokohama.jp)
- (3) 提出方法 Eメール
- (4) 提出期限 令和6年4月23日(火)正午まで
送信したことを必ず電話で担当者へ伝えること。
- (5) 回答日 令和6年4月30日(火)(予定)
- (6) 回答方法 横浜市のホームページに掲載します。
- (7) その他 電話等での問い合わせには応じませんので、質問内容が明確になるように記載してください。

7 提案書の内容

- (1) 提案書は、別添の所定の書式に基づき作成するものとします。
- (2) 用紙の大きさは原則A4判縦とします。
- (3) 提案については、次の事項に関する所定の様式に記載してください。
 - ア 提案書(様式5)
 - イ 予定講師の経歴等(様式5-1)
 - ウ 研修の実施方針(様式5-2)
 - エ 研修の実施手法(様式5-3)
 - オ 研修業務の実施体制(様式5-4)
 - カ 「認可外保育施設(居宅訪問型)事業者に対する集団指導研修」テキストの素案(様式は任意、枚数制限あり)
 - キ 参考見積書(様式は任意、税抜価格で作成)
- (4) 予定講師の条件は、次のとおりとします。
 - ア 保育所保育指針等について十分な理解と知識があり、居宅訪問型保育現場の状況を把握した上で、研修を実施できる。認可外保育施設指導監督基準についても十分理解している。
 - イ 人権・職業倫理の知識を有し、人権・職業倫理に関する研修の講師経験がある。
 - ウ リスクマネジメントに関する研修の講師経験がある。
 - エ 救急救命に関する研修について、実習を含めた講師経験がある。
 - オ 研修の目的をよく理解し、研修を実施できる。
- (5) 提案するにあたっては、以下の事項に留意してください。
 - ア 提案は、考え方を文書で簡潔に記述してください。
 - イ 文書を補完するため最小限のイメージ図・イラスト等の使用は可能です。
 - ウ 文字は注記等を除き原則として10.5ポイント程度以上の大きさとし、所定の様式に収まるよう、1枚以内で作成してください。
 - エ 多色刷りは可としますが、評価のためモノクロ複写しますので、見易さに配慮をお願いします。
 - オ テキストの素案は、下記4項目部分に関する講義部分について作成する。なお、受講者が手引きとして使用できる内容となるよう留意してください。作成にあたっては、各項目それぞれA4判片面4頁以内(両面不可)としてください。頁数を超過する場合は、抜粋を可とします。
 - (ア) 居宅訪問型の保育内容編
保育所保育指針をふまえた居宅訪問型保育に求められる役割や保育方法について
 - (イ) 人権知識・職業倫理編
児童や保護者に対する人権知識、職業倫理について

(ウ) リスクマネジメント編

安全対策についてのリスクマネジメントについて

(エ) 救急救命編

児童に対する救急救命処置方法など救急時の対処方法についての実習

カ 上記7(3)イからカ書類については、公正を期すために、企業名（自社及びグループ会社名等）や企業名を類推できるようなものは記載しないでください。

8 提案書の提出

(1) 提案書の提出

ア 提出部数 データにて各1部

イ 提出先 Eメール (kd-uneishidou@city.yokohama.jp)

ウ 提出方法 Eメール

エ 提出期限 令和6年5月7日（火）正午まで

送信したことを必ず電話で担当者へ伝えること。

(2) その他 所定の様式以外の書類については受理しません。

9 第1次評価の実施 提案書により第1次評価を行います。

(1) 結果通知日及び方法 令和6年5月21日（火）（予定）Eメールによる。

(2) その他 応募数が3者以下の場合は第1次評価を省略します。

（第1次評価を省略した場合は、その旨を横浜市ホームページに掲載します。）

10 第2次評価の実施（プロポーザルに関するヒアリング）

次により提案内容に関するヒアリングを行います。

(1) 実施日 令和6年6月下旬～7月頭（予定）

日付が確定次第、参加意向申出者に対してご連絡します。

(2) 実施場所 確定次第、参加意向申出者に対してご連絡します。

(3) 出席者 予定講師及び総括責任者又は担当者の3名以下としてください。なお、予定講師が参加できない場合は、同様の内容を実施できる講師が参加いただくことは可能ですが、その場合ヒアリングの前日17時までに連絡をしてください。

(4) タイムスケジュール及び1者当たりの所要時間

プレゼンテーション 20分

予定講師によるデモンストレーション 15分

質疑応答 20分

計 55分（予定）

(5) 結果通知日及び方法 令和6年7月中旬（予定）Eメールによる。

(6) その他

ア ヒアリングは、公正を期すために、企業名等は伏せて行います。企業名等が分かるような名札や社章等は外した上で、御出席ください。なお、当日は便宜上、A様、B様、C様・・・とお呼びします。

イ 当日は、事前に御提出いただいた資料（様式5-1から4及びテキストの素案）のみを使用して、プレゼンテーション及びデモンストレーションをしていただきます。デモンストレーションは、テキスト素案の内容に基づいた、「認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務」の内容に限ります。また、デモンストレーションの時間は、最低でも10分以上確保してください。

ウ 提案書とは別にプレゼンテーション資料を用いても構いませんが、必ず提案書に沿った内容としてください。提案書に記載していない内容は認めません。プレゼンテーション用資料はスクリーンへの投影のみとし、紙資料として配布することは認めません。なお、投影に必要なスクリーン、プロジェクターは本市で用意します。

パワーポイント、ホワイトボード等は使用できません。

エ 詳細については、第1次評価で選定された方にお知らせします。

11 評価項目及び評価 第1次評価及び第2次評価は以下の基準で行います。

(1) 第1次評価

| 評価項目 | 評価の着目点 | 配点 |
|------------------|---|------|
| 1 研修目的に対する合致度 | (ア 保育内容編) 受講者が保育所保育指針等の内容を踏まえ、居宅訪問型保育ならではの役割・責任、課題を認識し、児童への関わり方を理解する有効な内容となっている。 | 10点 |
| | (イ 人権知識・職業倫理編) 受講者が児童や保護者に対する人権意識の必要性や職業倫理について理解する有効な企画内容となっている。 | 10点 |
| | (ウ リスクマネジメント編) 居宅訪問型保育で起こりうるリスクについて、受講者が知識を身に付け、事故防止につながる内容となっている。 | 10点 |
| | (エ 救急救命編) 救急救命・危機管理などについて具体的に求められるスキルを身に付け、保育現場での実践につながる内容となっている。 | 10点 |
| 2 研修の手法 (専門性) | 受講者を惹きつける企画内容となっている。 | 15点 |
| | 企画内容に対して、時間配分が適切である。 | 10点 |
| | 保育の現場に即した、専門的な手法や技法を的確に盛り込んだ企画内容となっている。 | 10点 |
| 3 講師の経歴 | 講師として十分な経験を有している | 15点 |
| 4 実施体制 | 本市との連絡体制が明確であり、スムーズな打合せができる | 10点 |
| 小計 | | 100点 |

| 評価項目(加算項目) 企業としての取組に関する視点 | 評価の着目点 | 配点 |
|------------------------------|---|---|
| ワークライフバランスに関する取組 | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。(従業員 101 人未満の場合のみ加算) | 左記の計画について届出をだしている、または、左記の認定のいずれか 1つ以上を取得していれば1点 |
| | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。(従業員 301 人未満のみ加算) | |
| | 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得をしている | |
| | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている | |
| | 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得をしている | |
| | よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている | |
| 障害者雇用に関する取組 | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%を達成している(従業員 40.0 人以上)、又は、障害者を1名以上雇用している(従業員 40.0 人未満) | 1点 |
| 健康経営に関する取組 | 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証を受けている | 1点 |
| 小計 | | 3点 |
| 合計 | | 103点 |

(2) 第2次評価

| 評価項目 | 評価の着目点 | 配点 |
|---------------|---|-----|
| 1 研修目的に対する合致度 | (ア 保育内容編) 受講者が保育所保育指針等の内容を踏まえ、居宅訪問型保育ならではの役割・責任、課題を認識し、児童への関わり方を理解する有効な内容となっている。 | 10点 |
| | (イ 人権知識・職業倫理編) 受講者が児童や保護者に対する人権意識の必要性や職業倫理について理解する有効な企画内容となっている。 | 10点 |
| | (ウ リスクマネジメント編) 居宅訪問型保育で起こりうるリスクについて、受講者が知識を身に付け、事故防止につながる内容となっている。 | 10点 |
| | (エ 救急救命編) 救急救命・危機管理などについて具体的に求められるスキルを身に付け、保育現場での実践につながる内容となっている。 | 10点 |
| | 受講者を惹きつける企画内容となっている。 | 15点 |

| | | |
|------------------|---|-------|
| 2 研修の手法 (専門性) | 企画内容に対して、時間配分が適切である。 | 10 点 |
| | 保育の現場に即した、専門的な手法や技法を的確に盛り込んだ企画内容となっている。 | 10 点 |
| 3 講師の経歴及び技量 | 講師として十分な経験と技量を有している | 20 点 |
| 4 実施体制 | 本市との連絡体制が明確であり、スムーズな打合せができる | 5 点 |
| 小計 | | 100 点 |

| 評価項目(加算項目) 企業としての取組に関する視点 | 評価の着目点 | 配点 |
|------------------------------|---|---|
| ワークライフバランスに関する取組 | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。(従業員 101 人未満の場合のみ加算) | 左記の計画について届出をだしている、または、左記の認定のいずれか 1つ以上を取得していれば1点 |
| | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。(従業員 301 人未満のみ加算) | |
| | 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得をしている | |
| | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている | |
| | 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得をしている | |
| | よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている | |
| 障害者雇用に関する取組 | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%を達成している(従業員 40.0 人以上)、又は、障害者を1名以上雇用している(従業員 40.0 人未満) | 1点 |
| 健康経営に関する取組 | 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証を受けている。 | 1点 |
| 小計 | | 3 点 |
| 合計 | | 103 点 |

- (3) 第1次評価による決定 評価項目ごとに算出された評価点を合計し、合計点の高いものから上位3者を、第2次評価の対象者とします。
- (4) 第2次評価による決定 評価項目ごとに算出された評価点を合計し、合計点が最も高いものを委託業者とする。ただし、評価点について最上位の者が2者以上となった場合は、評価委員会にて採択を行い、最上位者を決定します。
- (5) 失格事項
評価項目(加算項目は除く)のいずれかの着目点について、評価点が0点となった者は失格とする。また、評価点の合計が49点以下の者(最低基準は50点)は失格とします。
- (6) 評価委員会は非公開とします。

12 審査委員会

本プロポーザルの実施及び特定等に関する審議は、次に示す委員会で行います。

| | | |
|------|---|--|
| 名称 | こども青少年局第二入札参加資格審査・指名 業者選定委員会 | 「認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託」に係るプロポーザル評価委員会 |
| 所掌事務 | プロポーザルの実施、受託候補者の選定に関すること | プロポーザルの評価・特定に関すること |
| 委員 | 副局長（総務部長） 総務課長 企画調整課長 青少年育成課長 保育・教育支援課長 経理係長 その他委員長が必要と認める者 | 保育・教育支援課長 保育・教育運営課担当課長 保育・教育支援課人材育成・向上支援担当課長 保育・教育支援課担当係長 経理係長 |

13 その他

(1) 提案書の作成及び提出等に係る費用は、貴社の負担とします。

(2) 無効となるプロポーザル

ア 提案書の提出方法、提出先、提出期限に適合しないもの

イ 提案書作成要領に指定する作成様式及び記載上の留意事項に示された条件に適合しないもの

ウ 提案書に記載すべき事項の全部又は一部が記載されていないもの エ 提案書に記載すべき事項以外の内容が記載されているもの

オ プレゼンテーションの資料において、許容された表現方法以外の表現方法が用いられているもの

カ 虚偽の内容が記載されているもの

キ 本プロポーザルに関して委員会委員との接触があった者

ク ヒアリングに出席しなかった者

(3) 評価決定の通知

提案書を提出した者のうち、受託候補者として特定した者及び特定されなかった者に対して、その旨及びその理由を書面により通知します。

(4) 手続において使用する言語及び通貨

ア 言語 日本語

イ 通貨 日本国通貨

(5) 契約書作成の要否

契約書の作成を要します。

(6) プロポーザルの取扱い

ア 提出されたプロポーザルは、プロポーザルの特定以外に提出者に無断で使用しないものとします。

- イ 提出されたプロポーザルについては、他の者に知られることのないように取り扱います。ただし、「横浜市の保有する情報の公開に関する条例」等関連規定に基づき公開することがあります。
- ウ 提出されたプロポーザルについては、受託者の決定後、今後の業務の参考に資するため、プロポーザル提出者のうち希望者に対し、所定の期間、提出された全プロポーザルについて閲覧に供します。
- エ 提出された書類は、プロポーザルの特定を行うために必要な範囲又は公開等の際に複製を作成することがあります。
- オ プロポーザルの提出後、本市の判断により補足資料の提出を求めることがあります。
- カ プロポーザルに虚偽の記載をした場合は、プロポーザルを無効とするとともに虚偽の記載をしたものに対して、本市各区局の業者選定委員会において特定を見合わせることはありません。
- キ 提出された書類は、返却しません。

(7) その他

- ア プロポーザルに記載した予定講師は、病気、死亡、退職等極めて特別な場合や、本市からの指示があった場合を除き、変更することはできません。
- イ プロポーザルの作成のために本市において作成された資料は、本市の了解なく公表、使用することはできません。
- ウ プロポーザルは、受託候補者の特定を目的に実施するものであり、契約後の業務においては、必ずしも提案内容に沿って実施するものではありません。
- エ プロポーザルの提出は、1者につき1案のみとします。
- オ 特定されたプロポーザルを提出した応募者とは、後日、特定されたプロポーザル等に基づき、本市の決定した予定価格の範囲内で業務委託契約を締結します。なお、業務委託条件・仕様等は契約段階において若干の修正を行うことがあります。
- カ 参加意向申出書の提出期限以後、受託候補者の特定の日までの手続期間中に指名停止となった場合には、以後の本件に関する手続の参加資格を失うものとします。また、受託候補者として特定されている場合は、次順位の者と手続を行います。

(様式1-1)

令和 年 月 日

横浜市契約事務受任者

所在地

商号又は名称

代表者職氏名

参加意向申出書

次の件について、プロポーザルの参加を申し込みます。

1 件名

認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託

【本件責任者】

担当部署

担当者名

電話番号

ファクシミリ番号

E-mail

【連絡担当者】

担当部署

担当者名

電話番号

ファクシミリ番号

E-mail

(様式1-2)

令和 年 月 日

横浜市契約事務受任者

所在地

商号又は名称

代表者職氏名

業務実績報告書

件名：認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託

上記案件について、次のとおり業務実績があります。

| 自治体名会社名等 | 履行期間（年月） | 研修名 | 内容等 |
|----------|----------|---------------------------------|-----|
| (例) 横浜市 | 令和7年2月 | 認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託 | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

注1 実施時期については、最新のものを2年分御記入ください。

2 内容等欄には、研修内容のほかに実施回数及び1回あたりの概ねの時間数も記載してください。

【連絡担当者】

担当部署

担当者名

電話番号

ファクシミリ番号

E-mail

令和 年 月 日

横浜市契約事務受任者

所在地

商号又は名称

代表者職氏名

質 問 書

業務名：

| 質 問 事 項 |
|---------|
| |

回答の送付先

担当部署

担当者名

電話番号

ファクシミリ番号

注：質問がない場合は質問書の提出は不要です。

(様式5)

令和 年 月 日

横浜市契約事務受任者

所在地

商号又は名称

代表者職氏名

提 案 書

次の件について、提案書を提出します。

1 件名

認可外保育施設（居宅訪問型）事業者に対する集団指導研修業務委託

【本件責任者】

担当部署

担当者名

電話番号

ファクシミリ番号

E - mail

【連絡担当者】

担当部署

担当者名

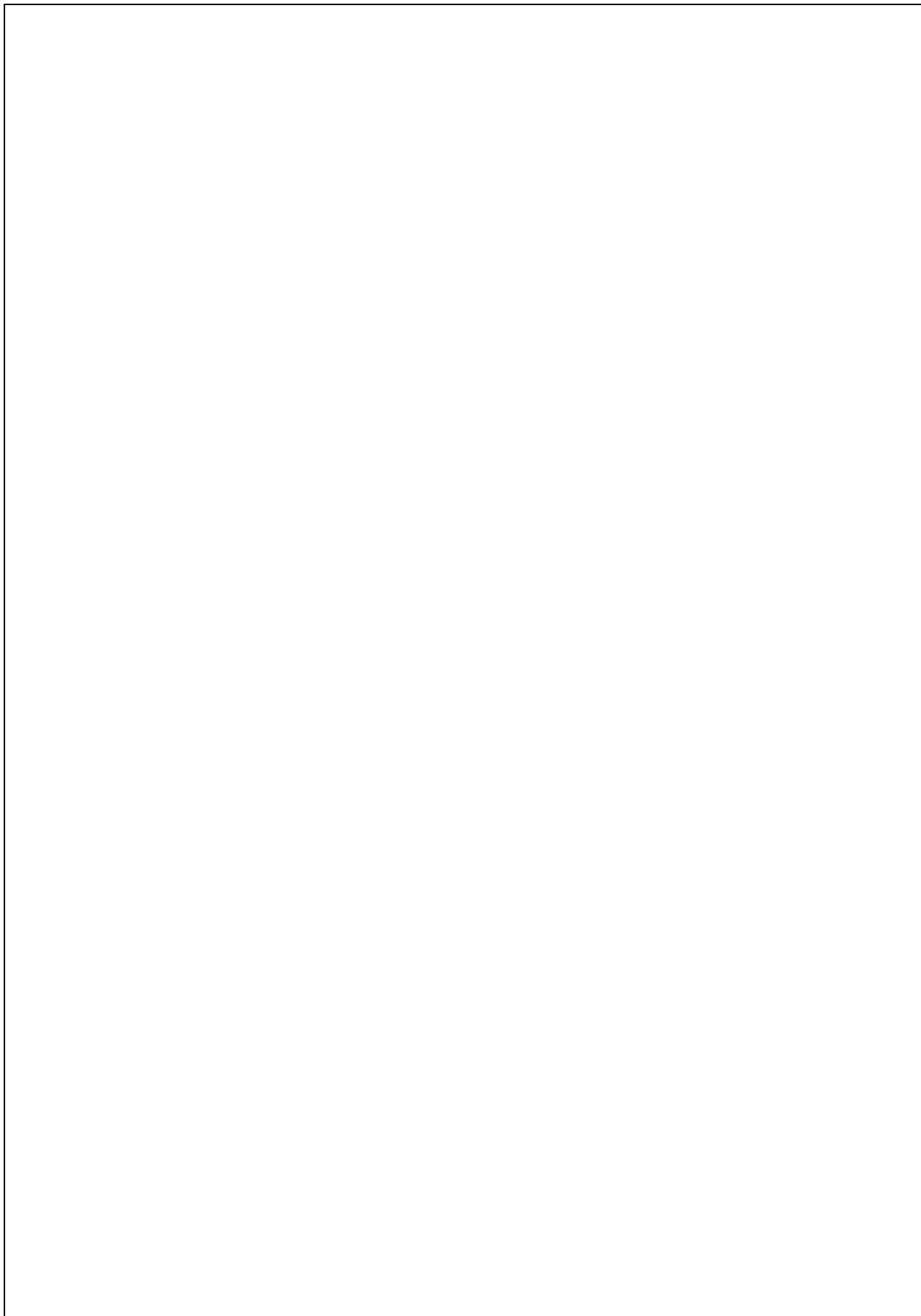
電話番号

ファクシミリ番号

E - mail

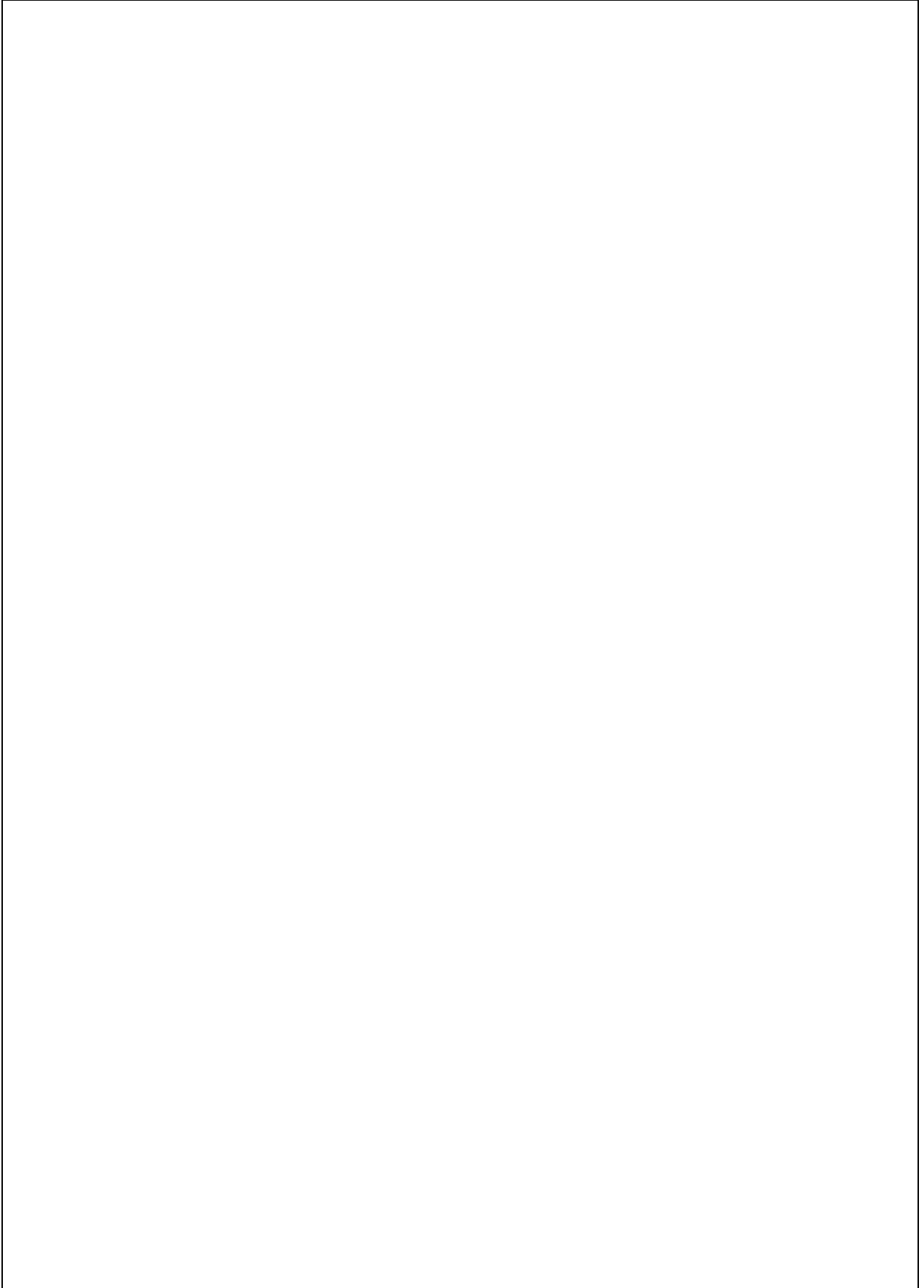
(様式5-1)

研修の実施手法

A large, empty rectangular box with a thin black border, occupying most of the page below the title. It is intended for the user to write the details of the training implementation method.

(様式5-2)

研修の実施方針

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write the training implementation policy. The box occupies most of the page below the title.

(様式5-3)

予定講師の経歴等

| 氏名 | 年齢 | 講師経験年数 |
|---------------|----|--------|
| 業務経歴等 | | |
| | | |
| 得意とする研修分野 | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| その他(資格・発表論文等) | | |
| | | |

注1：派遣する講師ごとに作成する。

注2：業務経歴、その他については、今回の業務と同種・類似業務を中心に記入する。

注3：現在の所属社名は記入しない。

(様式5-4)

※注1 研修のカリキュラム案・研修のタイムスケジュール案についても記入してください。

研修の実施体制

| |
|--|
| 1 研修当日の配置人員及び体制 |
| (1) 配置人員及び役割分担 ア 予定講師 名 内訳 <input type="checkbox"/> 所属講師 名 <input type="checkbox"/> 所属講師以外 名 イ その他スタッフ 名 ウ 役割分担 |
| 2 研修企画に携わる後方スタッフの体制及び連絡体制について |
| |
| 3 その他運営体制について特記すべき事項 |
| |