

# 令和2年度 選挙管理委員会事務局 運営方針

## 『選挙の確実な執行と積極的な投票参加の推進』

### I 基本目標

～「公正かつ円滑な選挙の執行管理」とともに、有権者のニーズを踏まえた「投票しやすい環境づくり」、積極的な投票参加を促すための「効果的な啓発事業」を実施します。～

### II 目標達成に向けた施策

#### 1 公正かつ円滑な選挙の執行管理

- 急施を要する選挙等についても対応できる体制の構築
- 令和3年8月29日任期満了の市長選挙の公正かつ効率的な執行に向けた準備等

#### 2 投票しやすい環境づくり

- 期日前投票所の体制の充実の推進
- 「誰もが投票しやすい投票所」への取組の推進

#### 3 効果的な啓発事業

- 幅広い世代の啓発事業の実施
- 若年層啓発の実施 ○ 主権者教育の推進
- 区・市選管等との連携による啓発の実施
- 市長選挙啓発の準備等

### III 目標達成に向けた組織運営

#### 《“チーム選挙”の総合力アップ》

選挙の確実な執行のため、基本を大切に、区・市選管職員のスキルアップを図り、組織力の向上に取り組みます。

#### 区選管、関係機関等との連携・協働

公正・円滑な選挙執行や投票参加の推進には、区選管・明推協、自治会町内会及び関係機関等との連携が不可欠です。

そこで、あらゆる機会を通じてリスクの共有を図り、ミス防止に努めます。

#### 目標・情報の共有とチーム力の向上 能力開発と人材育成の推進

実務的な知識・ノウハウを共有・継承するための研修を実施するなど、全ての区・市選管職員が意欲と能力を最大限発揮し、選挙事務のスキルアップを図るとともに、国や他都市の動向を踏まえ、状況の変化にも対応できるチーム力の向上に努めます。

#### 市民の信頼に応える適正な事務執行 リスクマネジメントの徹底

基本を大切に、選挙に関連した法令遵守が徹底されるよう、引き続き取り組みます。

また、横浜市内部統制基本方針に基づき適切な事務執行を徹底するとともに、業務の効率的かつ効果的な遂行を推進します。

#### ワークライフバランス、ワークスタイル 改革の推進と職場づくり

計画的、効率的な業務執行により、超過勤務の削減を図るとともに、仕事と家庭生活の両立が図られるよう、一層のワークライフバランスを推進します。

また、ペーパーレスや会議効率化等、ワークスタイル改革の取組を推進します。

## 1 公正かつ円滑な選挙の執行管理

### 【主な事業・取組】

- 急施を要する選挙等についても対応できる体制の構築

- 令和3年8月29日任期満了の市長選挙の公正かつ効率的な執行に向けた準備等

### 【内容】

- ⇒①衆院選等となった場合の対応、準備(通年)
- ②国民投票への対応検討(通年)  
《職員のスキル向上》
- ③各区新任統計選挙係長向け研修(4月)
- ④各区選管職員向け基礎研修(4、5月)
- ⑤各区選管職員向け実務研修(12、1月)
- ⑥各区選管職員向け選挙時研修、説明会(選挙時)
- ⑦実際に選挙で使用する資機材を用いた研修(各種研修、説明会実施時)
- ⑧各研修等を通じてリスク管理を徹底(通年)  
《区・市の情報共有》
- ⑨統計選挙係長会を活用した選挙情報の共有(定例:月1回)
- ⑩YCAN等を通じた情報共有(通年)
- ⇒①過去の選挙での事務ミス内容等の共有を図り、従事者へ定められた手順やルールを順守することを、区選管職員の研修等を通じて徹底(通年)

## 2 投票しやすい環境づくり

### 【主な事業・取組】

- 期日前投票所の体制の充実の推進
- 「誰もが投票しやすい投票所」への取組の推進

### 【内容】

- ⇒①期日前投票所の体制の充実の推進(通年)
- ②より利便性の高い施設の検討等(通年)
- ⇒①全ての選挙人が投票しやすい環境づくりへの取組の推進(通年)
- ②高齢者・障害者対応マニュアルの理解と実践の徹底(通年)

## 3 効果的な啓発事業の実施

### 【主な事業・取組】

- 幅広い世代の啓発事業の実施
- 若年層啓発の実施

### 【内容】

- ⇒①ホームページの運営及び選挙情報の発信(通年)
- ②交通広告等を活用した広報の実施(通年)
- ⇒①新成人を対象とした啓発事業の実施(12、1月)
- ②SNS等を活用した若年層への選挙啓発の推進(通年)

● 主権者教育の推進

● 区・市選管、関係機関との連携による啓発の実施

● 市長選挙啓発の準備等

⇒①高校

・模擬選挙・出前授業の支援(通年)

②小中学校

・中学3年生向け副教材「あと3年」の改訂(9月)

・小学校での給食選挙及び中学校での生徒会選挙の支援(通年)

⇒①区イベント(区民まつり等)と連動した「投票にイコット! キャンペーン」の実施(9月~11月)

②明るい選挙推進協議会等との連携(通年)

⇒①市長選挙に向けた啓発事業の準備計画等(3月)

#### 4 “チーム選挙”の総合力アップ

【主な事業・取組】

- 区選管、関係機関等との連携・協働
- 目標・情報の共有とチーム力の向上
- 能力開発と人材育成
- 市民の信頼に応える適正な事務執行
- リスクマネジメントの徹底
- 横浜市内部統制基本方針に基づいた適切な業務執行

【内容】

⇒①各区との連携・情報共有によるチーム力の発揮(通年)

②各区選管職員向け基礎研修(4、5月)(再掲)

③各区選管職員向け実務研修(12、1月)(再掲)

④統計選挙係長会を活用した選挙情報の共有(定例:月1回)(再掲)

⑤業務の基本をしっかり踏まえ、状況に応じた柔軟な対応ができる人材の育成(通年)

⑥業務への適切な指示・助言や目標の共有振り返りなどによる職員一人ひとりの力を引き出す能力開発とキャリア形成の支援(通年)

⑦全ての職員が意欲と能力を最大限発揮できる職場づくり(通年)

⑧局長以下全職員参加の朝礼等を活用した業務の進捗確認と共有(通年)

⑨業務リスクの洗い出し、対応策の検討(通年)

● 仕事と家庭生活の両立が図られるワークライフバランス、ワークスタイル改革の推進

⇒①年次休暇・夏季休暇17日取得及び連続休暇の計画的な取得(通年)

②業務を効率的かつ効果的に遂行しながら、超過勤務実施ルールの徹底(通年)

③新市庁舎移転を契機とした、より一層のペーパーレス、会議効率化の推進(5月以降、通年)

④積極的なフレックスタイム制度活用の推進(通年)