

令和6年7月 週休2日工事制度改定の概要

■ 4週8休の考え方

これまでの工期全体（通期）の週休2日に加え、月単位の週休2日を推進

■ 補正係数の変更

月単位の週休2日を推進するため、月単位の週休2日の補正係数を新設
工期全体（通期）の週休2日について引き続き適用（補正係数の変更あり）

■ 工事成績評定の変更

週休2日を達成した場合の加点に加え、土日を休日とする週休2日（完全週休2日（土日））を達成した場合も工事成績評定で加点

■ 適用工事

R6年7月単価を適用した工事から

4週8休の考え方

現行

現場閉所

4週8休

対象期間において4週8休以上の現場閉所を行う
達成週数／対象期間週数=達成率100% → 達成

交替制

4週8休

対象期間において技術者及び技能労働者が
交替しながら4週8休以上の休日確保を行う
平均休日数／対象期間日数 \geq 休日率28.5% → 達成

新

現場閉所

4週8休
通期

対象期間において4週8休以上の現場閉所を行う
達成週数／対象期間週数=達成率100% → 達成

4週8休
月単位

対象期間において全ての月で4週8休以上の現場閉所を行う
全ての月で達成率100% → 達成

交替制

4週8休
通期

対象期間において技術者及び技能労働者が
交替しながら4週8休以上の休日確保を行う
平均休日数／対象期間日数 \geq 休日率28.5% → 達成

4週8休
月単位

対象期間において全ての月で技術者及び技能労働者が
交替しながら4週8休以上の休日確保を行う
全ての月で休日率28.5%以上 → 達成

週休2日のR6制度変更（現場閉所）：通期→通期+月単位の2段階インセンティブ 月単位達成の考え方

現行

（現行）

前後28日以内の振替は達成とみなす

4月							5月																												6月																			
23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
				休	休					休	休		休					休	休							※	休														休	休											休	
第1週							第2週							第3週							第4週							第5週							第6週							第7週							対象外					
○							○							○							○							○							○							○							-					

(4/26~6/23に取得可)

新

（変更後）：2段階インセンティブ

- ・第一段階（通期）：前後28日以内の振替は達成とみなす
- ・第二段階（月単位）：前後28日以内、かつ同月内の振替を達成とみなす

4月							5月																												6月																			
23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
				休	休					休	休		休					休	休								※	休													休	休										休		
第1週							第2週							第3週							第4週							第5週							第6週							第7週							対象外					
○							○							○							○							○							○							○							-					
第1月							第2月																												第3月															対象外				
○							○																												○															-				

(5/7~6/3に取得可)

※1週間が月をまたがる場合は、前月に含める

■ 補正係数の変更（土木工事）

— 現行 —

現場閉所					交替制				
補正係数	労務費	機械経費 (賃料)	共通仮設 費率	現場管理 費率	補正係数	労務費	機械経費 (賃料)	共通仮設 費率	現場管理 費率
4週8休以上	1.05	1.04	1.04	1.06	4週8休以上	1.05	—	—	1.03
4週7休以上 4週8休未滿	1.03	1.03	1.03	1.03	4週7休以上 4週8休未滿	1.03	—	—	1.02
4週6休以上 4週7休未滿	1.01	1.01	1.02	1.03	4週6休以上 4週7休未滿	1.01	—	—	1.01

— 新 —

現場閉所					交替制				
補正係数	労務費	機械経費 (賃料)	共通仮設 費率	現場管理 費率	補正係数	労務費	機械経費 (賃料)	共通仮設 費率	現場管理 費率
4週8休以上 (月単位)	1.04	1.02	1.03	1.05	4週8休以上 (月単位)	1.04	—	—	1.03
4週8休以上 (通期)	1.02	1.02	1.02	1.03	4週8休以上 (通期)	1.02	—	—	1.01

■ 補正係数の変更（建築工事）

—— 現行 ——

現場閉所		交替制	
補正係数	労務費	補正係数	労務費
4週8休以上	1.05	4週8休以上	1.05
4週7休以上 4週8休未満	1.03	4週7休以上 4週8休未満	1.03
4週6休以上 4週7休未満	1.01	4週6休以上 4週7休未満	1.01

—— 新 ——

現場閉所		交替制	
補正係数	労務費	補正係数	労務費
4週8休以上 (月単位)	1.04	4週8休以上 (月単位)	1.04
4週8休以上 (通期)	1.02	4週8休以上 (通期)	1.02

工事成績評定への反映の変更

現行

考査項目	評価内容	方法	配点
創意工夫	4週7休以上の場合	加点	1
創意工夫	4週6休以上4週7休未満の場合	加点	0.5



新

考査項目	評価内容	方法	配点
創意工夫	通期 で4週8休以上の場合	加点	0.5
創意工夫	現場閉所・交替制で 月単位 の週休2日を達成	加点	0.5
創意工夫	完全週休2日(土日) を達成 ※交替制は対象外	加点	0.4

追加