



横滨中华街发展会合作社



横滨海洋塔



横滨海关

横滨・彩灯・月

11月1日(周三)~12月31日(周日)

以「大家一起装饰横滨夜景」为概念的参与型项目将在市内各地展开。是能够欣赏围绕艺术作品以及夜景活动的期间。关于会场、参加团体以及其作品等详情请确认网页。

【垂询】 智能彩灯横滨实行委员会事務局

电话：045-633-9660 (周一~周五 10点~18点 <节假日除外 >)

传真：045-662-0082

ヨコハマイルミネーションマンス 搜索

照片是意象

智能彩灯横滨 2017
是我送给你的节日 / The day, from Me to You
艺术家：高桥匡太
特约协助：Color Kinetics 日本公司

请您享受灯光艺术的温馨时间



横滨市长

林 文子

夕阳下落时，在港口出来进去的船舶以及港未来的市容，日本大通的历史性建筑物以灯光而点缀，不久将变成美丽的夜景。

在冰冷而清澈的空气当中，观赏着五颜六色的彩灯熠熠生辉的梦幻风景，几乎会使人忘却时间的流逝。美丽的灯光造就的幸福。那是，时而使人的心情变得华贵，又时而温暖人心、时而温柔地治愈心灵。

最新的节能技术和艺术交织的世界唯一的夜景创造项目「智能彩灯横滨」，今年迎接了第7年。能从光艺术传达的讯息激发起想像力，感受到温暖的心连心的片刻。作为横滨的魅力之一，每年都让许多的客人前来畅享。

市容以及建筑物的光照般的夜景演出在横滨已经开始大约30年。从都心临海部开始的光照艺术活动，托市民、企业・团体各位大力协助的福，在市内各地得以扩展，坚持不懈地发挥光明辉煌。请大家一定享受只有这个季节才有的彩灯盛典。

争取实现没有欺凌的社会

~ 市防止欺凌基本方针 修改 ~

主要修改重点

本市虽然已经总结制定了关于「为了防止欺凌等对策」的基本想法的「防止欺凌基本方针」，根据国家方针的修改等，反映了市民各位的意见，在10月份进行了修改。

欺凌本身就显著地侵害了受欺凌儿童接受教育的权利。并且，对身心的健全成长以及人格形成造成重大影响，是绝不容许的。在学校·家长·区域等全体共享「绝对不允许欺凌」的意识，争取实现没有欺凌的社会。

【垂询】教育委员会人权教育·儿童学生科
电话：045-671-3250 传真：045-671-1215

欺凌的定义 ··· 站在受欺凌人的立场

方针是，结合法律的想法，将儿童感到身心痛苦的事情定为「欺凌」。站在受欺凌人的立场，广泛地吸纳欺凌，争取防患于未然以及早期解决。

积极地运用专家 ··· 提高学校的对应能力

配置学校心理咨询师·学校社会工作者、派遣律师等专家、完善与相关机构的协作等体制，提高学校的对应能力。

强化学校等组织的对应 ··· 争取早期解决欺凌

在存在怀疑欺凌的阶段，由校长、副校长、儿童支援·学生指导专任教师等构成的「学校防止欺凌对策委员会」密切地进行信息共享，有组织性地对应。根据必要性，与区政府以及儿童咨询处等相关机构协作，争取早期解决欺凌。

市职员的工资状况

显示单位未将各自四舍五入

本市，根据市民需求的多样化，伴随强化必要体制的同时，通过彻底重新探讨现行体制，正在推进高效率·高效果的行政运营。继续力争提高市民满意度，将采取极度发挥职员力量的人事工资制度的运用举措。

1 编制高效率的组织

【垂询】总务局人事科
电话：045-671-2097
传真：045-662-7712

职员名额

2017年度由于支援东京2020奥运·残奥的举办，充实医疗·福利措施以及对应欺凌问题等，进行了421名的增加人员。另一方面，由于将市立托儿所移交民间以及扩大将学校伙食烹饪业务委托给民间等，进行了342名的减少人员。

另外，迄今为止关于市立小·初中学校等的教工，任命权由市，工资负担·教工名额·班级编制基准等相关权限由县所有，从本年度开始，作为伴随财政措施的权限转让进行了县经费负担教工的市经费移交。其结果，新计入教工1万6,142名，市整体教工名额从2016年度的2万8,483名增加了1万6,221名，成为4万4,704名。

高效率执行体制

每1,000人口的教工数量为5.47名※，在20个政令指定都市当中为第2位少人数。这个人数，总务省作为地方政府运营状况比较的指标之一而公布。

※此为一般会计的教工数量(2016年度)和居民基本登记册的人口(2016年1月1日现在)而计算出来的数值。所谓一般会计是指国家以统一性基准能够比较的会计单位

2 职员薪饷

【垂询】总务局劳务科
电话：045-671-2157 传真：045-664-7386

职员薪饷，由市人事委员会调查民间企业的薪饷实际情况等之下，根据所需进行劝告，尊重此结果经过市议会的审议，依据条例来决定。

市长以及议长等特别职位的工资·报酬，根据市民以及有学识有经验的人、市内的公共团体等代表人为委员的特别职位职员议员报酬等审议会发出的答复，经过市议会的审议，依据条例来决定。

※表1~3、图1·2(全部为含税金额)

【表1】职员的平均月工资金额、平均月薪饷以及平均年龄

单位	一般行政职员	技能职员
平均月工资金额	312,840 日元	325,230 日元
平均月薪饷金额	380,256 日元	389,715 日元
平均年龄	40岁6个月	48岁2个月

※工资不含各种津贴
※平均月薪饷是，工资、抚养费、地区津贴、住房补贴、干部津贴的总合

【表2】职员的经验年数类别·学历类别平均月工资额(一般行政职员)

类别	经验年数				
	10年	15年	20年	25年	30年
大学毕业	269,503 日元	324,564 日元	366,849 日元	386,236 日元	410,124 日元
高中毕业	227,229 日元	279,169 日元	332,706 日元	365,509 日元	375,426 日元

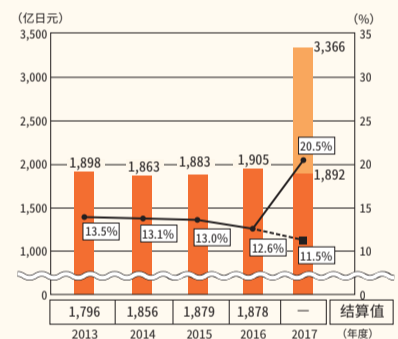
【表3】特别职位的月工资金额·月报酬金额

	工资	报酬
市长	1,599,000 日元	议长 1,179,000 日元
副市长	1,285,000 日元	副议长 1,061,000 日元
教育长	940,000 日元	议员 953,000 日元

※此为基于「2017年地方公务员薪饷实际情况调查」的数值，全为2017年4月1日现在的内容

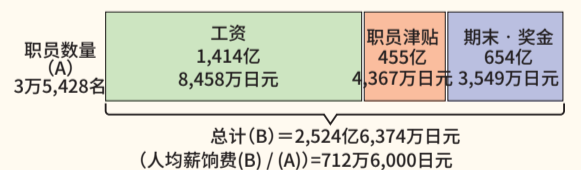
【图1】占普通会计的职员人工费的推移(预算)

■ 普通会计人工费预算(以往基准)
—●— 占普通会计的职员人工费比例
■ 县经费负担教工的市经费移交后的人工费
··· 占普通会计的职员人工费预算比例(以往基准)



2017年度主要由于受县经费负担教工向市经费移交的影响，虽然职员人工费有所增加，但是，排除伴随这项移交增额部分之外，就普通会计职员人工费预算(以往基准)，与上年度相比减少13亿(▲0.6%)。

【图2】职员薪饷费状况(2017年度普通会计预算)



备注1) 教工数量(A)是普通会计的人数(连任职员除外)。职员薪饷费是从【图1】所示的人工费减去社会保险的用人单位负担部分、退职补贴等经费的金额

备注2) 职员津贴是由抚养费、地区津贴、住房补贴、干部津贴、交通补贴、加班补贴等所构成

备注3) 普通会计的职员人数(A)占全会计名额(连任职员除外)的人数比例是83.9%

从2018年3月开始将把户冢车站周边指定为禁止吸烟地区

【垂询】资源循环局业务科 电话：045-671-2556 传真：045-663-8199

在推进美化重点地区内，由于烟蒂散乱以及由于香烟的火引起的烫伤等，有必要禁止可能涉及受害的在户外公共场所的吸烟地区指定为禁止吸烟地区。迄今为止，在横滨车站等6个地区已经指定了。又新指定户冢车站周边为禁止吸烟地区。



这个标记的道路交通标示为标记



たばこ ヨコハマ 搜索

变成禁止吸烟地区将会 . . .

- 在户外的公共场所的吸烟行为被禁止。(包括持有点火的香烟)
- 在禁止吸烟地区内，设置吸烟场所，请利用。
- 在禁止吸烟地区内，有「禁止吸烟地区等指导员」巡回。
- 对违反者科以罚则 (过失罚款 2,000 日元)。

根据条例，市内全区域禁止走路吸烟和随手抛弃烟蒂等

使用 e-Tax 时，请用个人编号卡

e-Tax (即：国税电子申报 · 纳税系统) 使用个人编号卡或者居民卡所记录的电子证书。

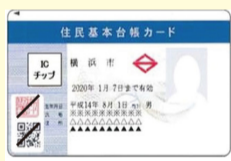
若居民卡记录的电子证书的有效期过期时，即使卡本身属于有效期内的，也无法使用 e-Tax，需要改换成个人编号卡。预定使用居民卡的人士请注意。

- 关于 e-Tax
【垂询】咨询台 (国税厅)
电话: 0570-01-5901 (周六 · 周日、节假日、年底年初除外)
- 关于个人编号卡的申请方法
【垂询】市呼叫中心
电话：045-664-2525 传真：045-664-2828

请尽早申请个人编号卡!

个人编号卡的交付从申请后需要 1~2 个月左右的时间。请您一定尽早申请。

请注意!



居民卡的电子证书有效期是发行后 3 年。与卡正面所写的期限有差异。

